

DECRETO DEL DIRETTORE DELLA AGENZIA REGIONALE SANITARIA

Oggetto: Indizione procedura speciale di stabilizzazione, ex.art 20, comma 2 del D.lgs 75/2027 e s.m.i

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

VISTO l'art. 20 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75

DECRETA

1. di indire la procedura speciale, per titoli e prova orale, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i, per le esigenze dell'Agenzia Regionale Sanitaria, finalizzata alla stabilizzazione di:
 - a. n. 1 posto nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale Funzionario Tecnico Specialista Farmacista da assegnare al Settore Assistenza farmaceutica, protesica, dispositivi medici.;
2. di approvare, conseguentemente, lo schema di bando di concorso per titoli e prova orale riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2 del d. Lgs. 75/2017 allegato al presente provvedimento (allegato A);
3. di pubblicare il presente avviso di selezione sul Portale Inpa, <https://www.inpa.gov.it/> , sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Sanitaria raggiungibile al seguente indirizzo web <https://www.regione.marche.it/ars>; nella sezione "Amministrazione trasparente" alla voce "Bandi di concorso". La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione;
4. di stabilire che gli/le interessati/e potranno presentare specifica domanda, entro il termine perentorio delle ore 14,00 del 20 ° giorno successivo alla data di pubblicazione, sul Portale Inpa, dell'Avviso di cui all'allegato A;
5. di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e Irap, è di presunti € 36.006,53 a carico del Bilancio dell'Agenzia Regionale Sanitaria. Trattandosi di spesa di personale, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dai rispettivi bilanci di previsione dell'Agenzia;

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse



ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Direttore
(*Prof.ssa Flavia Carle*)

Documento informatico firmato digitalm



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- ✓ Articolo 4 della legge regionale 17 luglio 1996, n. 26 (Riordino del servizio sanitario Regionale) e s.m.i;
- ✓ Art.20 comma 2 Dlgs 25 Maggio 2017, n.75 e s.m.i;
- ✓ Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3 del 23/11/2017, in materia di “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;
- ✓ Delibera della Giunta Regionale n.1439 del 09/10/2023 ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’Agenzia Regionale Sanitaria - Art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i Aggiornamento per il triennio 2023 – 2025;
- ✓ Delibera della Giunta Regionale n.719 del 13/05/2024 ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’Agenzia Regionale Sanitaria - Art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i Aggiornamento per il triennio 2024 – 2026.

Motivazione

L’art. 20 co. 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, prevede quanto segue: *“Fino al (31 dicembre 2024), le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del (31 dicembre 2024), almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”*.

Nel merito occorre richiamare la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017 recante indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato.

Con delibera della Giunta Regionale n. 719 del 13.05.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’Agenzia Regionale Sanitaria - Art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i. Aggiornamento per il triennio 2024 – 2026. La sezione 3.3.4 del PIAO, descrive il piano occupazionale dell’Agenzia Regionale Sanitaria per l’annualità 2024. Il piano occupazionale prevede, l’assunzione di Funzionario Tecnico Specialista, tramite stabilizzazione dei soggetti in possesso dei requisiti ex art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017.

Giova ricordare che le assunzioni e le stabilizzazioni sono per definizione asincrone (in quanto procedure diverse, con tempistiche diverse), e vanno analizzate nell’arco del triennio di



programmazione del fabbisogno di personale.

Sul punto si evidenzia che la capacità assunzionale dell'Agenzia Regionale Sanitaria è determinata dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente (cessazioni per mobilità, pensionamenti, dimissioni, etc....) e dalla capacità assunzionale programmata e non utilizzata nell'anno precedente a quello in corso.

Non si applica all'Agenzia Regionale Sanitaria quanto previsto dalla disciplina dell'art. 33 del D.L. 30/04/2019, n. 34 convertito, con modificazioni, con la Legge 28 giugno 2019, n. 58 e s.m.i. ed il relativo D.M. 17 marzo 2020 di attuazione, che ha completamente riformato il sistema di determinazione delle capacità assunzionali di regioni e comuni, abolendo il criterio del turn over consentendo l'effettuazione di nuove assunzioni entro un tetto di spesa corrispondente ad un importo calcolato come percentuale della media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, determinato per fasce demografiche.

Rispetto alle programmazioni programmate nel triennio precedente erano state previste assunzioni nella categoria D, ora Area Contrattuale dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, afferente a quella per la quale si indice la stabilizzazione prevedendo la relativa copertura tramite utilizzo delle graduatorie concorsuali vigenti di altri enti nel rispetto dei criteri stabiliti con DGR n.614/2022, in subordine, mediante procedura di mobilità ex art 30 del D.lgs. 165/2001, e, in ultima istanza, mediante convenzionamento con la Regione Marche o procedure concorsuali.

Con Decreto Ars n.32 del 12 marzo 2024 si è proceduto, in relazione a quanto previsto dal fabbisogno di personale relativo ai piani occupazionali pregressi, quantificato all'interno PIAO 2023/2025 dell'Agenzia Regionale Sanitaria approvato con DGRM n.1439 del 09 ottobre 2023, ad assumere mediante utilizzo della graduatoria di altra Amministrazione, n.2 unità di personale afferenti all'Area dei funzionari e dell'elevata Qualificazione, profilo Professionale di "Funzionario Amministrativo-contabile".

Ne consegue che l'Agenzia Regionale Sanitaria ha ottemperato alla prescrizione per cui la quota prevista per la stabilizzazione interamente riservata al personale in possesso dei requisiti deve rispettare il limite del 50% di accesso dall'esterno (assunzione e/o scorrimento di graduatoria, di personale nella medesima categoria/Area contrattuale).

Con nota contrassegnata dal prot. Ars n.11939 del 24/06/2024 è stata inviata, rispettivamente al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Sezione Politiche e mercato, la comunicazione ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, in esito alla quale il dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro con nota prot. 12599 del 08/07/2024 ha comunicato che: *"che non risultano pervenute a questo Servizio segnalazioni relative ad eccedenze di personale e conseguente collocazione in disponibilità da parte di Enti Pubblici ai sensi della normativa di cui agli artt.33 e 34 D.lgs. n. 165/2001 e art. 7 L. 3/2003.*

È maturato, pertanto, il silenzio della Funzione Pubblica, decorsi 20 giorni dalla comunicazione ai sensi del comma 4 dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 senza alcun riscontro ed è pertanto possibile avviare la procedura di stabilizzazione.

Per quanto sopra esplicitato, occorre procedere all'indizione di n. 1 bando di concorso per titoli e prova orale ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n 1 posto nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale Funzionario Tecnico Specialista Farmacista da assegnare al Settore Assistenza farmaceutica, protesica, dispositivi medici.



La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e Irap, è di presunti €36.006,53, a carico del Bilancio di previsione dell'Agenzia Regionale Sanitaria. Trattandosi di spesa di personale, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dai rispettivi bilanci di previsione dell'Agenzia.

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propongono le determinazioni indicate nel dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i

Il responsabile del procedimento
(Maurizio Meduri)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI



Allegato A INDIZIONE PROCEDURA SPECIALE DI STABILIZZAZIONE, ex ART. 20, c. 2, DEL
D. Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75 e s.m.i;

